

### PROGRAMA

#### Psicología de los Recursos Humanos

### COMPLEMENTOS DE FORMACIÓN

En el Programa de Doctorado en Psicología de los Recursos Humanos existen básicamente dos perfiles de acceso en función de la formación previa del candidato, que son relevantes para el establecimiento de los complementos de formación:

- a) Los candidatos que han cursado la formación requerida en los programas de máster afines al Programa de Doctorado
- b) Los candidatos que no han cursado esos programas sino otros relacionados menos directamente con las temáticas de la disciplina o con las metodologías de investigación en Psicología del Trabajo, las Organizaciones o los RRHH

Los complementos de formación que se describen a continuación se aplican al perfil b) que acabamos de describir. Esos complementos corresponden a los créditos que en los másters afines al programa están dedicados a la realización de la investigación, porque esas actividades formativas proporcionan un proceso sistemático y estructurado de aprendizaje que se fundamenta en la realización de un trabajo de investigación sobre una cuestión de la disciplina.

#### Contenidos de los complementos de formación.

*Análisis multivariante en Psicología de las Organizaciones y del Trabajo (8 ECTS).* Curso práctico de metodología multivariada que va a ser utilizada en la propia investigación o en la de los compañeros que están llevando a cabo un trabajo similar.